

Kraft att förändra

Holtabs hållbarhetsrapport 2024



HOLTAB

KRAFT ATT FÖRÄNDRA



Hållbarhet är nyckeln till att skapa en bättre framtid

På Holtab är hållbarhet en självklarhet i vardagen och en viktig parameter för ett långsiktigt företagande.

I en fortsatt orolig och svåranalyserad omvärld utmanas vi ständigt med ett högt informationsflöde och förändringar. Kriget i Ukraina, oroligheterna på västbanken, flera stora val, kampen om tillgångar och Sveriges inträde i NATO är såklart situationer som påverkar oss både direkt och indirekt. Att säkerställa och upprätthålla kontinuitet har blivit en viktig parameter för oss och hur vi tar oss an en hållbar framtid.

2024 var ett utmanande år, i augusti gick vår vd hastigt bort vilket skapade ett stort tomrum. Kraften i Holtab är stark och i all sorg var det fantastiskt att se hur vi slöt samman, stöttade varandra och tog oss igenom denna tuffa tid. Saknaden är fortfarande stor men vi måste blicka framåt och fortsätta vår resa.

Holtabs portfölj av produkter och tjänster känns fortsatt rätt i den pågående energiomställningen. Vi växte organiskt med 18 % där alla segmenten bidrog och vi fortsätter på en god lönsamhetsnivå. Vi ser en trend av ett ökat effektbehov och teknikinnehåll i våra produkter för att möta och

påskynda energiomställningen. Det händer mycket på tekniksidan och inom AI/digitalisering, där vi också ser en stor potential.

Hållbarhetsfrågorna har fått en betydligt tydligare plats i vår agenda och det pågår många viktiga initiativ för att bidra till en bättre värld. Våra prioriterade fokusområden är fortsatt minska koldioxidutsläppen, medarbetarnas välmående, personsäkerhet och jämställdhet. Vårt engagemang i Nepal fortskrider, likaså våra lokala initiativ. Vi har stärkt dialogen med skolor och utbildningscentra och vi fortsätter att abonnera på utmärkelsen Karriärföretag.

Stort tack till alla våra kunder, samarbetspartners och medarbetare för året som gått. Det har varit ett speciellt år som satt oss på prov men vi har lärt oss mycket och vi ser att vi står stadigt i våra värderingar. Tillsammans har vi kraft att förändra.

Michael Fohlin
Vd på Holtab

Viktiga händelser 2024



Årets

Karriärföretag

För tredje året i rad blev Holtab utsedd till ett av Årets Karriärföretag av Karriärföretagen. De motiverade bland annat priset med formuleringen 'Genom att investera i kompetensutveckling och skapa en kultur där feedback och kommunikation uppmuntras, skapar Holtab förutsättningar för medarbetare att växa och utvecklas'.

Rekordfirande: 1 miljard i omsättning

Under 2023 omsatte Holtab över en miljard kronor, ett mål som länge ingått i vår långsiktiga plan. För att fira denna milstolpe avslutade vi 2024 genom att i december bjuda all personal på en gemensam resa till Göteborg. Vi njöt av intressanta föreläsningar, god mat och underhållande framträdanden. En välbehövlig resa som blev en fin avrundning på ett utmanande år.

Mål för Secure Score nått

För att få en uppfattning om hur väl skyddad och förberedd Holtab är mot IT-relaterade hot har vi använt oss av Secure Score. Det är en numerisk sammanfattning som bedömer och mäter vår verksamhets säkerhetsställning. För 2024 hade vi målet 64 % och vi avslutade året med en score på 73,5 %, vilket innebär att vi är en bra bit på vägen mot att förebygga risken för intrång.

Invigning av Holtab House

I maj invigde vi vår nya kontorslösning i en del av Holtab som tidigare använts som förråd. Med hjälp av fantastiska samarbetspartners skapade vi ett helt nytt koncept för Holtab. Vi ville att den råa fabrikskänslan skulle flirta med den producerande delen av företaget och Holtab House kännetecknas av ledorden kraft, ansvar, anpassat, värme och hållbarhet.



Ny produktionshall

Under våren inledde vi byggnationen av en ny produktionshall för division Produkt. Vi gjorde denna utbyggnad för att kunna möta en ökad efterfrågan från våra kunder. Den nya hallen innebär ytterligare 700 m² produktionsyta, vilket är en ökning med 25 % av den totala monteringsytan för vår nätstationsproduktion i Tingsryd. Hallen togs i drift efter sommaren.

Innehåll

5–17

Det här är Holtab

Holtab i korthet
Våra värderingar
Vår organisation
Våra divisioner
Affärsområden
Affärsmodell
Vår omvärld
Dialog med våra intressenter

18–29

Vårt hållbar- hetsarbete

Strategiska hållbarhetsområden
Fokusområden
Globala målen
Hållbarhetsrelaterade risker
Vår uppförandekod
Leverantörer
Policystyrt arbete
Vår miljöpåverkan
Vi ska minska koldioxidutsläppen
Pågående aktiviteter

30–35

Medarbetare och arbetsliv

Attraktiv, säker och hållbar arbetsplats
Medarbetarnas välmående
Vi fokuserar på jämställdhet
Vi satsar på personsäkerhet
Pågående aktiviteter

36–39

Vårt samhälls- engagemang

Vi vill göra skillnad
Sponsring och samarbeten
Insatserna i Nepal engagerar fler

Holtab i korthet

I över 50 år har vi tillsammans med våra kunder inom energi, industri och infrastruktur skapat helhetslösningar för kraftöverföring. Genom att kombinera vår passion för människor och samhälle med kraften i dagens teknologi ser vi till att morgondagens elförsörjning blir verklighet. Ibland tar vi stora steg, ibland förfinar vi en detalj. Men allt sammantaget gör vi allt vi kan, och lite till, för att leverera lösningar och tjänster i absolut världsklass. Tillsammans har vi kraft att förändra.



Vår vision

Företag och teknik i världsklass.

Vår affärsidé

Holtab levererar och utvecklar kundanpassade produkter, lösningar och tjänster inom energiområdet.

Löfte

Tillsammans har vi kraft att förändra.

Våra värderingar

Det finns alltid saker vi kan göra ännu bättre. Våra kärnvärden kunskap, service och samarbete vägleder oss i det arbetet. De definierar vår företagskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

Slutmålet, nöjda kunder, börjar hos oss själva. Men vi tar också hjälp av skickliga partners, vi utvecklar våra processer, vår kommunikation, vårt ledarskap och värnar om god miljö, hälsa och säkerhet. Ett uttryck som ofta hörs på Holtab

är "frihet under ansvar". Fokus ligger inte på detaljerade manualer kring arbetsuppgifter eller hur man ska bete sig. Vi tror mer på kunniga medarbetare, engagerande mentorskap och att våra ledare agerar som föredömen.



Kunskap

Allt vi gör bygger på kunskap. Vi har en unik samlad kompetens i Holtab, men vi når inte världsklass med enbart erfarenhet. För att ligga steget före strävar vi alltid efter ökad specialistkunskap. Vi växer alla genom att frukostigt dela med oss av det vi kan.



Service

Service i alla de former, det är en viktig del av vårt erbjudande. Service betyder att vi svarar upp till våra kunders behov och krav, så långt det är möjligt. Vi har samma positiva serviceinställning inom företaget som gentemot våra samarbetspartners.



Samarbete

Vi glömmer aldrig att vi har gemensamma mål, som vi arbetar för att nå. Därför är det naturligt för oss att hjälpa varandra. Vår vilja att samarbeta gäller även i relationerna med våra kunder och partners. Vi ger, och vi får. Det tjänar båda parter på.

Vår organisation

Holtab är en familjeägd koncern som grundades i småländska Tingsryd år 1973. Idag är vi en av Nordens ledande leverantörer av lösningar för kraftöverföring med produkter inom områdena nätstationer, fördelningsstationer, prefabricerade elanläggningar, teknikhus och lågspänningsställverk. Holtab erbjuder även tjänster inom service och digitalisering.

Vi omsatte drygt 1 290 MSEK år 2024, hade 324 anställda och kunder i ett flertal länder. Huvudkontor och fabrik har sedan starten funnits i Tingsryd.

Våra produkter och tjänster säljs genom Holtab AB och Holtab Service AB i Sverige, dotterbolaget Holtab A/S i Danmark samt vår filial i Finland. Utöver det har vi ett fastighetsbolag, som är ägare till fastigheterna inom koncernen.

Holtabkoncernen består av bolagen ovan, med Holtab Group AB som moderbolag. Holtab Group AB:s styrelse hanterar koncernens alla ingående verksamheter och är bestående av en ordförande och sex ledamöter och två arbetstagarledamöter.

För att öka produktionskapaciteten och kunna möta en ökad efterfrågan byggde vi en ny produktionshall i anslutning till befintlig fabrik i Tingsryd. Denna kapacitetsökning innebar också att omklädningsrummet byggdes ut, eftersom vi planerade att den nya produktionshallen skulle leda till anställningen av ett 20-tal nya medarbetare.

Vi skapade nya kontorsplatser, samtals- och konferensrum i en lokal som inte utnyttjades till fullo.

Holtab har kontor på tio orter i Sverige, Aneby, Kalmar, Kungsbacka, Malmö, Mariestad, Mönsterås, Skärhamn, Täby, Örebro och Örnsköldsvik samt Kolding i Danmark och Helsingfors i Finland.

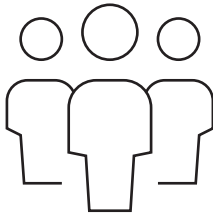
Snabba fakta om Holtab

1973

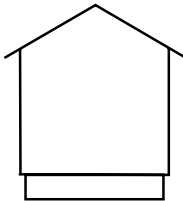
Holtab grundas av Bengt Holmberg

1 290

miljoner kronor i omsättning 2024



Cirka
320
anställda



2 500
producerade enheter per år

Huvudkontor i Tingsryd
Fabriker i Tingsryd, Lidhult och Olofström



Holtabs geografiska marknad är Norden, framför allt Sverige, Finland och Danmark

Våra divisioner

Holtabkoncernens verksamhet organiseras utifrån tre divisioner – Produkt, Projekt och Service, inriktade på särskilda produkt- och tjänsteområden, som i sin tur möter våra affärsområden.

Division Produkt

Ansvarar för vårt erbjudande av våra utomhusbetjänade nätstationer i plåt och betong som används i många applikationer i elnätet. Divisionen ansvarar även för vårt egenutvecklade lågspänningsställverk av typen HMS. Många beställningar är produktorienterade med en relativt hög grad av standardisering.

Division Projekt

Division Projekt ansvarar för våra mer komplexa lösningar som ingår i en projektorienterad leverans till våra kunder. Till exempel prefabricerade lösningar som fördelningsstationer, större abonnentanläggningar, likriktarstationer, lågspänningsställverk. Divisionen ansvarar även för våra isolerade byggnader i plåt och betong samt lågspänningsställverk av typen CMS som bygger på Cubics ställverkssystem.

Division Service

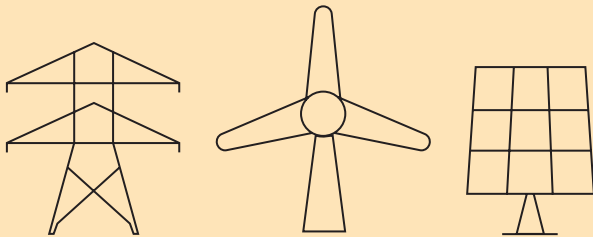
Omfattar service- och installationstjänster i linje med de produkter som Holtab säljer och tillverkar. Exempel på erbjudande är installation och modernisering av kraftanläggning, trygghetsavtal, servicetjänst samt underhåll och reservdelar med montage på site.

Våra affärsområden

Holtab är en kraftfull partner för olika branscher. Elkraft är en affärskritisk resurs i hela samhället och vårt erbjudande finns samlat inom affärsområdena energi, industri och infrastruktur. Våra kunder finns inom olika branschområden, med behov av kraftdistribution som gemensam nämnare.

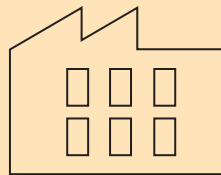
Energi

Lösningar inom energidistribution och förnybar energiproduktion som vindkraft och solenergi.



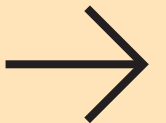
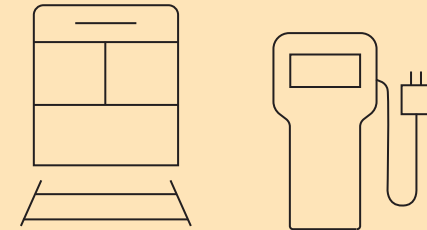
Industri

Lösningar för bland annat industrier, sjukhus, logistikcentraler, bygg och fastighet.



Infrastruktur

Lösningar till kunder inom spårtrafik och emobility.



Förnybar energi för den hållbara vägen

Inom energisegmentet riktar vi oss främst till kunder inom energidistribution och förnybar energiproduktion som vindkraft och solenergi.

Energidistribution

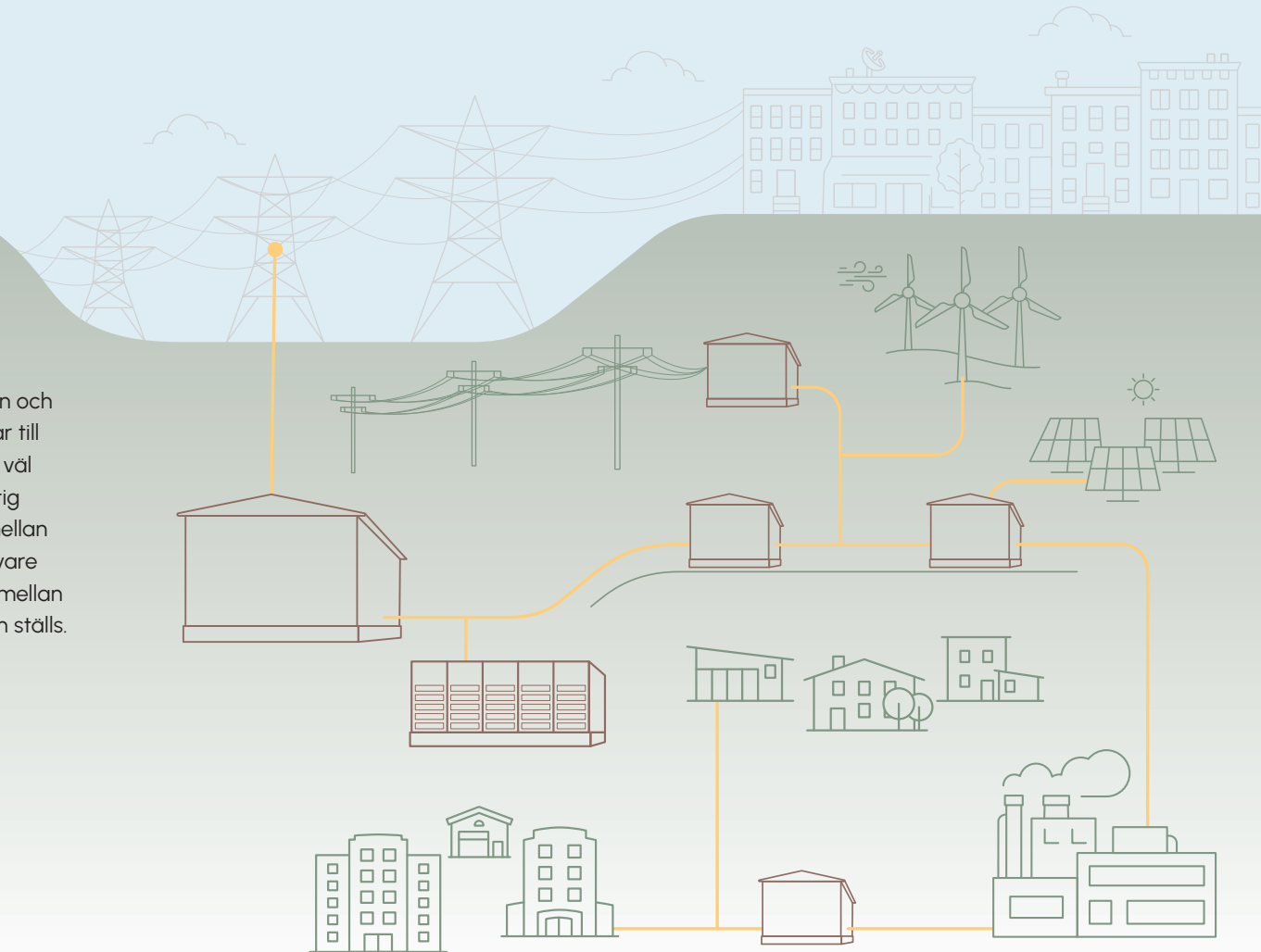
Som leverantör till elnätbolag har vi lång erfarenhet av tillverkning av fördelningsstationer, nätstationer och lågspänningsställverk. Ibland passar våra standardprodukter perfekt för sammanhanget, ibland krävs unika anpassningar. En styrka i vårt erbjudande är att vi arbetar med flera av marknadens erkända leverantörer.

Vindkraft

Holtab har lång erfarenhet av att leverera anläggningar till vindkraftsparker över hela Norden. Vi erbjuder kundspecifika lösningar med produkter som fördelningsstationer, nätstationer, kopplingsstationer och Scada-byggnader.

Solenergi

Solenergianläggningarna blir allt fler i Norden och Holtab har levererat skräddarsydda lösningar till flera projekt. Produkterna är beprövade och väl fungerande i dessa komplexa miljöer. En viktig roll som Holtab fyller i värdekedjan är den mellan elnätbolaget och anslutande kunder. Tack vare vår höga kunskap kan vi agera som en länk mellan parterna och lösa de krav och önskemål som ställs.



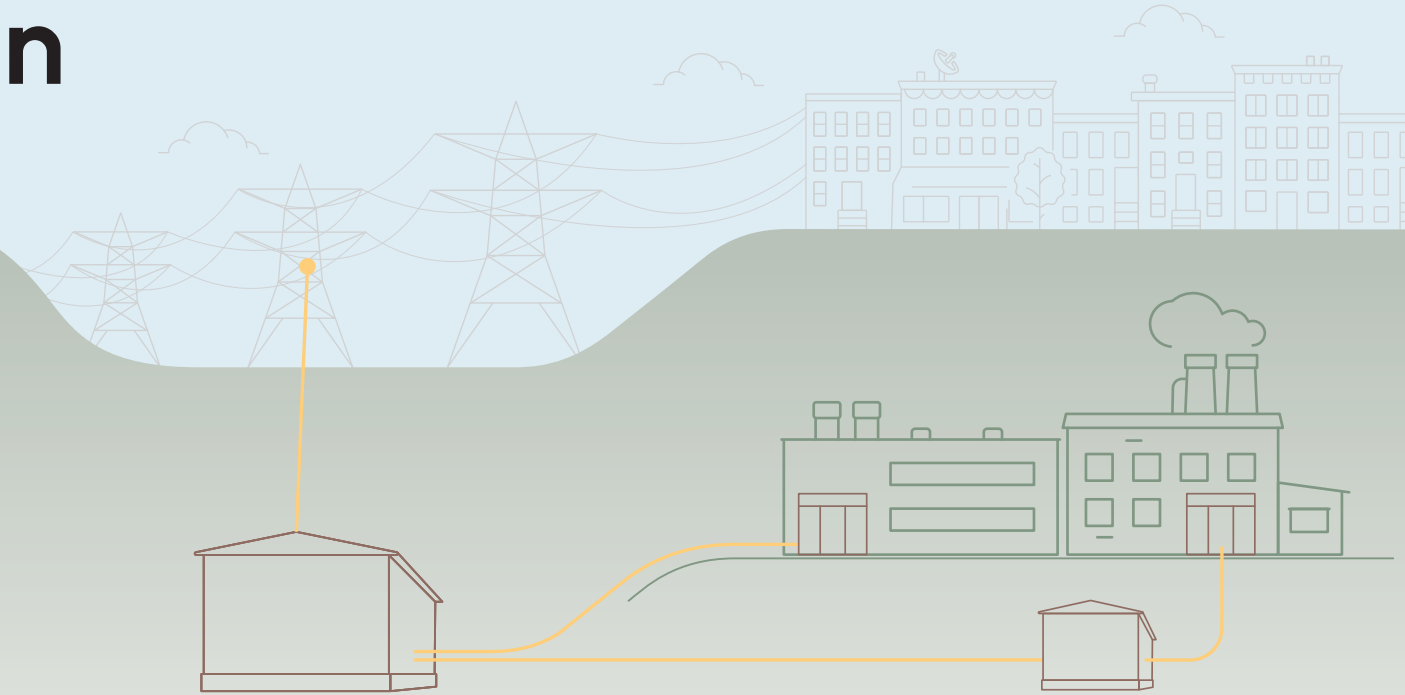
Skräddarsydda lösningar för industrin

Inom industrisegmentet vänder vi oss till flertalet branscher som exempelvis tillverkande industrier, sjukhus, logistikcentraler, bygg och fastighet.

Industri

Vi skräddarsyr allt ifrån olika lågspänningsställverk till kompletta prefabricerade elkraftsanläggningar, elkraftsanläggningar innehållande mellanspänningsställverk, transformatorer, reservkraft, kontrollutrustning med mera, för energikrävande processer. Behoven av lågspänningsställverk kan variera utifrån projekt och därför har vi utvecklat en lång rad alternativa upplägg. Vi har huvud- och fördelningsställverk som passar allt från tyngre industrier till servisställverk och distributionscentraler.

Med en prefabricerad och kostnadseffektiv lösning, där utrustningen installeras, provas och säkerställs i våra fabriker, garanteras en snabb och kvalitets-säkrad leverans.



Laddlösningar för stad och samhälle

Elektrifieringen av transportsektorn är central när det gäller att skapa ett mer hållbart samhälle. I vårt infrastruktursegment erbjuder vi lösningar till kunder inom spårtrafik och emobility.

Spårtrafik

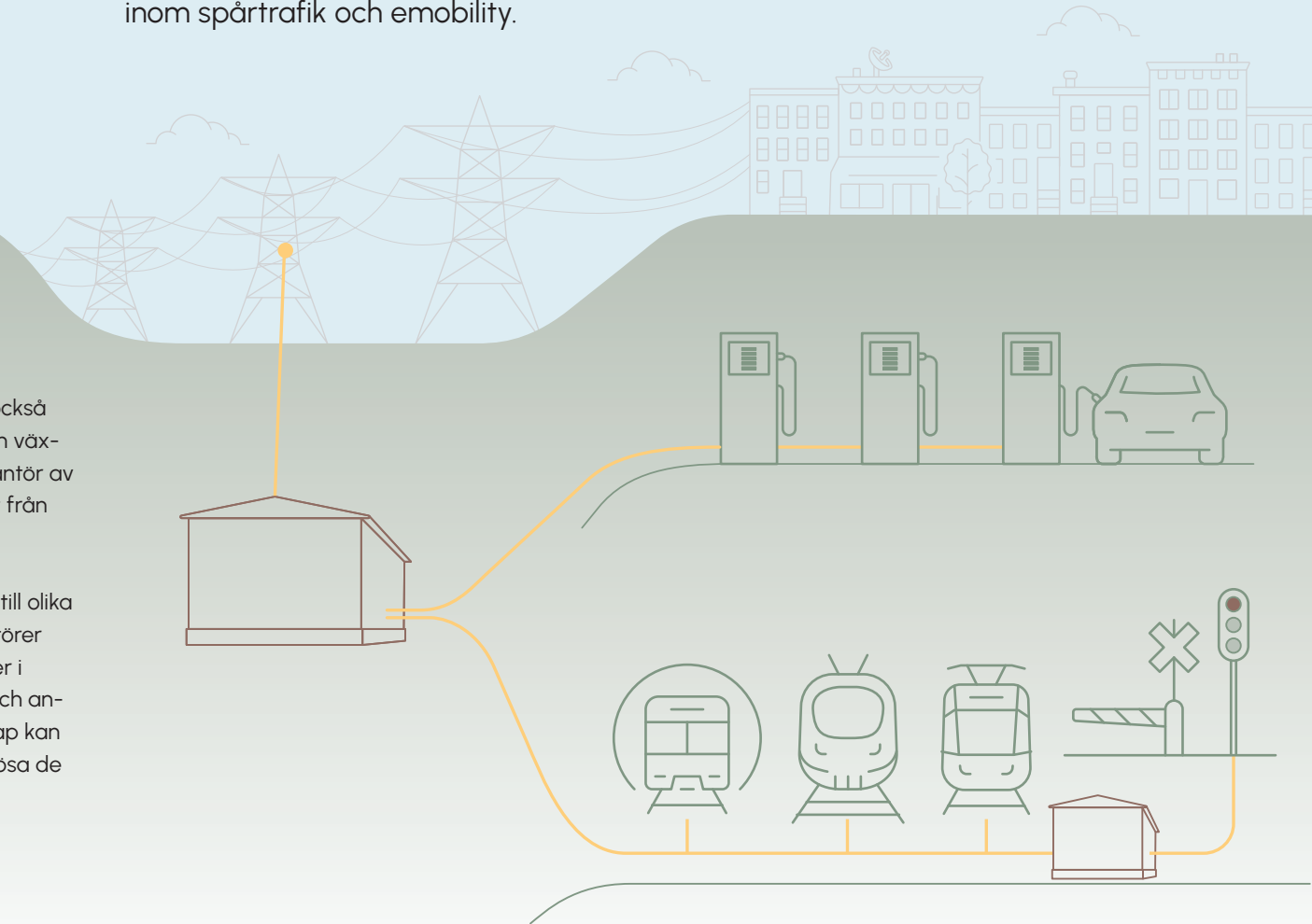
Som samarbetspartner till flera bolag inom spår- och vägtrafik tillhandahåller vi olika specialanpassade lösningar. Med flera framgångsrika projekt bakom oss, och med hög branschkunskap, kan vi bistå med allt från rådgivning i planeringsstadiet till färdig produkt.

Med kundanpassade lösningar är vi specialister på infrastrukturprojekt där vi bygger transformatorstationer, likriktarstationer och teknikhus. Produkterna prefabriceras och testas i vår fabrik i Tingsryd och det industriella byggandet säkerställer kvalitet och ger tids- och miljöbesparingar.

Emobility

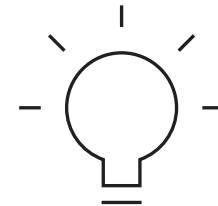
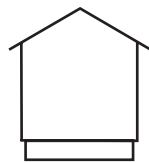
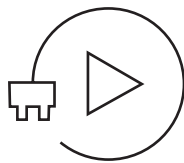
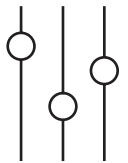
Antalet laddbara fordon ökar och det gör också kraven på det befintliga elnätet att möta en växande laddinfrastruktur. Som ledande leverantör av lösningar för kraftförsörjning erbjuder vi allt från enskilda komponenter till helhetskoncept.

Vi har i många år levererat kraftförsörjning till olika laddlösningar, ledande varumärken och aktörer inom området. En viktig roll som Holtab fyller i värdekedjan är den mellan elnätsbolaget och anslutande kunder. Tack vare vår höga kunskap kan vi agera som en länk mellan parterna och lösa de krav och önskemål som ställs.



Vår affärsmodell

Holtabs viktiga uppdrag är att bidra med lösningar för kraftöverföring som utgår från kundernas behov och som gynnar samhället i stort. Vi vill vara en relevant och viktig partner i arbetet med att säkerställa en hållbar omställning och utveckling.



Skräddarsytt i varje affär

Vi drivs av att hjälpa våra kunder att hitta den bästa lösningen. Det betyder att vi ofta anpassar teknik och förslag efter varje enskilt case. Med hög teknisk kompetens och lika hög servicevilja stöttar vi våra kunder projekten genom.

Industriellt byggande i egen fabrik

Vårt sätt att arbeta med prefabricerade lösningar är unikt. Vi erbjuder produkter med trygga teknikval, så nära en plug and play-lösning man kan komma. Tack vare att vi är oberoende i valet av teknik och fabrikat skapas både flexibilitet och kvalitetsgaranti.

Tekniklösningar som håller över tid

Våra produkter ska hålla länge – ofta i minst 40 år eller mer. Genom att erbjuda hållbara produkter och teknik som bidrar till våra kunders omställning och utveckling skapar både vi och våra kunder hållbara affärer.

Partnerskap i värdekedjan

Samspelet mellan teknik, affär och människa är nyckeln till hållbart värdeskapande som gör skillnad på riktigt. Vi lägger stor vikt vid att bygga partnerskap i vår värdekedja för att optimera vårt bidrag, både till en bra affär och en mer hållbar framtid.

Kunskap och innovation skapar nya möjligheter

På Holtab finns enormt med kunskap och erfarenhet samlat under ett och samma tak. Det i kombination med en djup förståelse kring den förändring som pågår i många branscher gör oss till en värdeskapande partner.

Vår omvärld

Energiomställningen till ett fossilfritt Sverige 2045 påverkar marknaden för Holtab inom alla segment, samtidigt som omvärldsläget ställer högre krav och driver på investeringar inom infrastruktur. Efterfrågan på våra lösningar är fortsatt hög och vi har därför ökat upp vår kapacitet. Vi ser också en del nya trender på marknaden och IT-hoten är fortsatt en av de största riskerna för vår verksamhet.

Vi fortsätter att verka på en marknad där vi är väl positionerade med ett brett utbud av produkter och tjänster. Men vi upplever också en marknad i viss förändring där vi ser möjligheter till att kunna etablera nya affärsmöjligheter och affärsmodeller. För att bättre kunna möta framtiden och våra kunders behov har vi implementerat ett nytt ledningssystem och uppdaterat våra processer.

Produktutveckling

Samtidigt som vi ser nya områden växa fram är den underliggande affären av traditionella lösningar till energidistributionsmarknaden en fortsatt viktig och prioriterad affär. Vi har successivt introducerat marknaden för vår nya plattform av nätstationer där en generationsväxling pågår. Att utveckla och optimera konceptet fortsätter vi jobba med även under 2025.

Digitalisering och tjänsteerbjudandets utveckling är fortsatt viktiga fokusområden och vi erbjuder nu våra kunder fossilfria transporter. Vikten av att jobba med intressent- och

omvärldsanalyser har blivit påtaglig för att snabbt kunna anpassa sig till en föränderlig omvärld.

Fler påverkansfaktorer i omvärlden:

- Rysslands invasion av Ukraina
- Sveriges medlemskap i Nato
- Konjunkturens utveckling
- Osäkerheten i utvecklingen av materialförsörjning och priser

IT-säkerhet

Vi har ett fortsatt fokus på IT-säkerheten i vår verksamhet då vi generellt ser en ökad andel IT-relaterade hot och attacker. För att skydda Holtabs information och hårdvara har vi bland annat utbildat våra medarbetare i säkerhetsmedvetenhet, använt oss av Secure Score samt inlett arbetet mot certifiering enligt ISO 27001.

"Informationssäkerhet är avgörande för vårt fortsatta arbete"

– Vi är mitt i arbetet med ISO 27001 och nu jobbar hela organisationen för fullt med riskanalyser samt att vi i styrgruppen jobbar med uppgifter som togs fram i den inledande GAP-analysen.

Freddie Börjesson
CIO



Dialog med våra intressenter

Vi är lyhörda för omvärldens förväntningar på vår verksamhet. Det gör att vi kan utvecklas i önskad riktning. En öppen dialog med våra intressenter är en förutsättning för att vara ledande både när det gäller hållbarhet och nya tekniska lösningar och arbetssätt.

Holtab har många olika intressentgrupper som visar intresse för oss och följer vår verksamhet. Genom ett kartläggningsarbete har vi identifierat kunder, medarbetare och fack, ägare, leverantörer, skolor, branschorganisationer, allmänheten och myndigheter som våra primära intressenter. Det är de vi påverkar mest med vår verksamhet och även de som i sin tur påverkar oss mest.

Vi har kontinuerliga dialoger med våra intressenter för att säkerställa att vi prioriterar de viktigaste

frågorna och bedriver vår verksamhet ansvarsfullt.

Våra viktigaste fokusområden:

Klimatavtryck

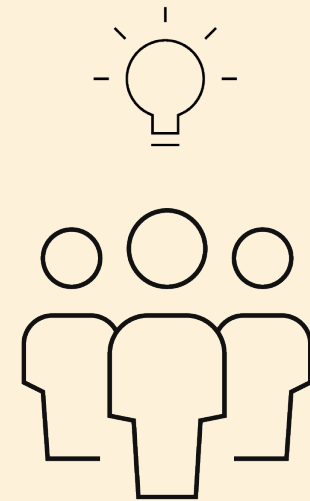
Medarbetarnas välmående

Personsäkerhet

Produktsäkerhet

Jämställdhet

Innovation



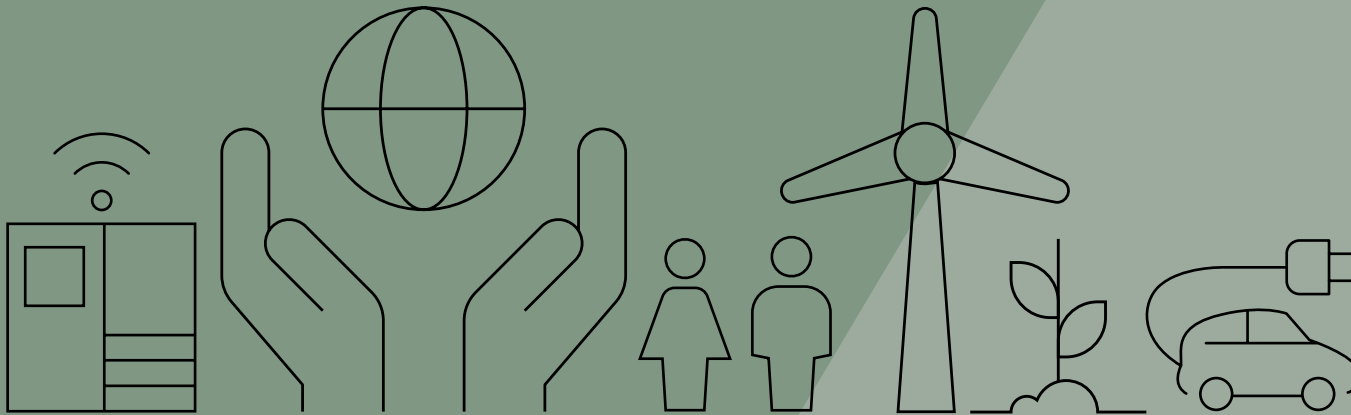
Intressentdialog

Intressenter	Aktiviteter	Frekvens
Kunder	Kundservice (telefon, e-post)	Löpande
	Kundbesök	Löpande
	Kundundersökningar	Löpande
	Sociala medier	Löpande
	Kundevent, mässor	Löpande
	Nyhetsbrev	4 ggr/år
	Hållbarhet/kvalitetsrevision	Löpande
Medarbetare och fack	Kraftkällan, intranät	Löpande
	Arbetsplatsträffar	Löpande
	Winningtemp, undersökning	Var 14:e dag
	Internutbildning	Löpande
	Utvecklingssamtal	2 ggr/år
	Ledarskapsdagar	2 ggr/år
	Facklig representation i styrelse	5 ggr/år
	Kontakter med fackliga parter	Var 14:e dag
	Arbetsmiljögrupper	Löpande
	Skyddskommitté	4 ggr/år

Ägare	Styrelsemöten	5 ggr/år
	Årsstämma	1 ggr/år
	Ägardialog	Löpande
Leverantörer	Avstämning av avtal	Löpande
	Leverantörsaudit	Nytt avtal
	Managementmöte	2 ggr/år
Skolor	Besök i skolor	Löpande
	Praktik/examensarbete	Löpande
	Studiebesök	Löpande
Allmänheten	Sponsringsaktiviteter	Löpande
	Lokala arrangemang	Löpande
	Pressmeddelanden	Vid behov
	Studiebesök	Vid behov
Myndigheter	Dialog med myndigheter i olika sammanhang	Löpande
Bransch	Kontakt genom bl.a. branschorganisationer	Löpande

Strategiska hållbarhetsområden

Att arbeta med hållbarhet i centrum är viktigt för att säkra upp för framtiden. Inte bara för vår affär, utan också för samhället, planeten och för framtida generationer.



Ett hållbart samhälle

Tillsammans med våra kunder och partners skapar vi lösningar för att uppnå ett mer hållbart samhälle. Våra produkter och tjänster bidrar till den pågående klimat- och energiomställningen.

Ett hållbart Holtab

Vi ser hållbarhet som en avgörande faktor för att bygga ett framgångsrikt företag nu och i framtiden. Vi jobbar exempelvis för att vara en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och utvecklas.

Våra fokusområden

De tidigare identifierade fokusområdena är fortfarande högst aktuella för oss. Vi har aktivt jobbat för att implementera målen i verksamheten och skapa delaktighet kring hur alla medarbetare kan bidra.

Varje fokusområde har brutits ned i långsiktiga mål och kortsiktiga mål, som vi berättar mer om under rubrikerna Miljö samt Medarbetare och arbetsliv.



Vi ska

**Minska
koldioxid-
utsläppen**



Vi prioriterar

**Medarbetarnas
välmående**



Vi satsar på

Personsäkerhet



Vi fokuserar på

Jämställdhet

Vårt bidrag till de globala målen

Precis som alla andra aktörer i samhället har Holtab ett ansvar för att bidra till de globala målen och delmålen i Agenda 2030. På Holtab har vi valt att lägga extra fokus på de mål där vi har störst möjlighet att göra skillnad. Våra hållbarhetsmål är kopplade till följande av FN:s globala mål:



Mål 5 Jämställdhet

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling.



Mål 7 Hållbar energi för alla

Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Idag befinner sig mer än hälften av världens arbetstagare i osäkra anställningar, ofta med dålig lön och begränsad tillgång till bland annat utbildning.



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

En fungerande och stabil infrastruktur är grunden för alla framgångsrika samhällen.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av.

Så ska vi uppnå våra hållbarhetsmål

Fokusområden	Långsiktigt mål	Kortsiktigt mål	Stödaktiviteter	Globalt mål
 Minska koldioxidutsläppen	Koldioxidneutral till 2040	Elnettleverantör	Egentillverkad el, fler solceller	  
			Optimera elförbrukningen	
		Minska klimatpåverkan per leverans/order	Öka andelen samlastningar	
			Inkommande transporter	
			Nulägesrapport	
		Cirkularitet	Kartlägga vad vi har på plats gällande cirkularitet	
 Medarbetarnas välmående	Delaktighet, kompetens och ledarskap	10 % över jämförbar bransch	Jobba med resultatet från Winningtemp	
			Fortsatt etablering av värdegrund	
 Personsäkerhet	Nollvision – olyckor Säkra beteenden	Nollvision – olyckor och sjukfrånvaro Nollvision – personsäkerhetsfara	Ökad riskmedvetenhet (ex. riskanalyser, analys från OPS och rapportering)	
			Öka andelen rapporterade riskobservationer	
 Jämställdhet	Ett jämställt Holtab 2040 (minst 40 % kvinnor)	21 % kvinnor på alla nivåer i företaget	Reklam för elyrket på högstadienivå	
			Monticos elutbildning för kvinnor	

Hållbarhetsrelaterade risker

Holtab berörs av ett antal risker som kan påverka verksamheten i varierande grad. Vi arbetar systematiskt för att identifiera, mäta, hantera och följa upp dessa risker. Syftet är att säkerställa att riskerna är kända och väl avvägda mot varandra och mot vårt uppdrag.

Våra väsentliga hållbarhetsrisker har identifierats genom en väsentlighetsanalys. Identifierade risker har sedan prioriterats utifrån intressenternas förväntningar, påverkan på verksamheten, omvärldspaning och framtidsanalys.

Hållbarhetsrisk	Beskrivning	Hantering av risk
Lönsamhet	Lägre lönsamhet kan försämra vår förmåga att fortsätta genomföra vår strategi att investera i hållbar organisk tillväxt.	Fokus på långsiktig ekonomisk stabilitet.
Affärsetik	Partners som inte agerar i enlighet med våra affärsprinciper kan leda till svårigheter att leva upp till egna satta hållbarhetsmål.	Fokus på hur vi samarbetar och avtalar med våra partners och leverantörer.
Lagar och regelverk	Ändrade lagar, regelverk och andra externa krav ställer högre krav på oss som leverantör.	Fokus på att följa värderingar, policyer och övriga riktlinjer.
Innovation	Snabbt föränderlig teknik och klimatförändringar leder till nya hållbarhetsrelaterade förväntningar på våra produkter och lösningar.	Fokus på innovation som bidrar till hållbar utveckling.
Kompetensförsörjning	Allt högre förväntningar från potentiella kandidater på transparens kring hållbarhetsfrågor. Oförmåga att attrahera och behålla talanger kan leda till svårigheter att leva upp till våra leveranser.	Fokus på att vara en attraktiv arbetsgivare samt se över rekryteringsprocess och kompetensutvecklingsplan.
Hälsa och säkerhet	Brister i arbetsmiljöarbete kan leda till ohälsa samt medföra svårigheter att rekrytera och behålla rätt kompetens.	Fokus på systematiskt arbetsmiljöarbete och löpande riskbedömningar.
Jämställdhet	Elbranschen är ojämsställd med få kvinnor. Brist på jämställdhet och mångfald kan påverka företagskulturen negativt samt hämma företagets kompetensförsörjning på sikt.	Samarbete med skolor, utbildningar för kvinnor, synliggörande av kvinnor/ambassadörer via kommunikation.
Klimatavtryck	Ej minskat klimatavtryck kan bidra till negativ klimatpåverkan men också en lägre avkastning på grund av missade affärer.	Fokus på att bli elnettoleverantör och minska klimatavtrycken i företaget.

Vår uppförandekod

Att bedriva en verksamhet innebär ett stort ansvar. I vår uppförandekod förtydligar och fastställer vi vad vi förväntar oss av våra medarbetare, kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. Den innehåller värderingar och principer som företaget står för.

Uppförandekoden anger riktlinjer i uppträdande för medarbetare och andra som representerar Holtab. Riktlinjerna omfattar affärsprinciper, hälsa, säkerhet, ledarskap och miljö. Riktlinjerna är en lägsta nivå gällande krav och ska inte tolkas som en fullt uttömmande uppräkningslista av vad vi strävar att leva upp till.

- Våra affärsprinciper
- Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- Ledarskap och medarbetarskap
- Miljö
- Vägledning och efterlevnad
- Leverantörer

→ [Läs hela uppförandekoden på vår hemsida](#)

Leverantörer

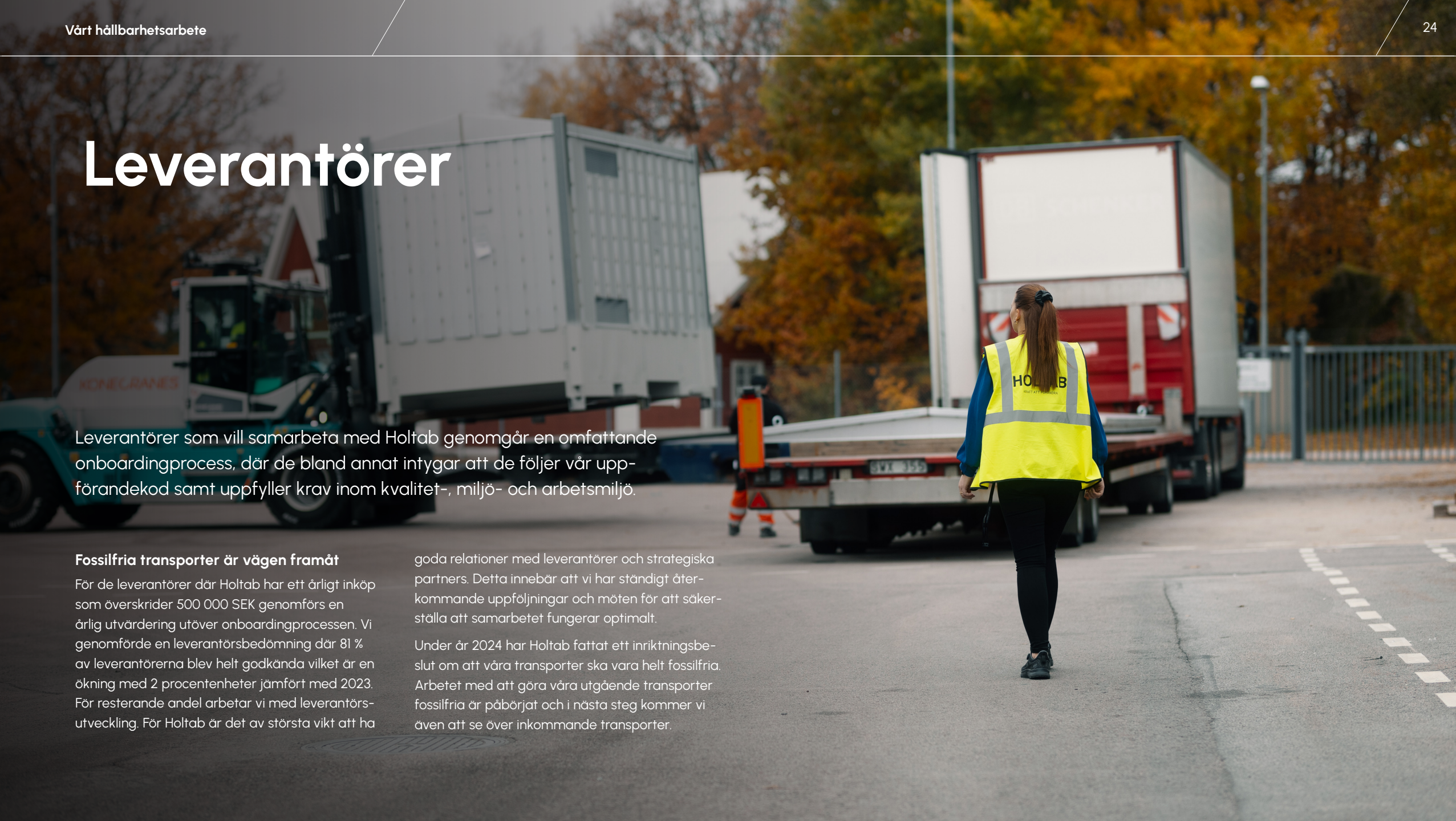
Leverantörer som vill samarbeta med Holtab genomgår en omfattande onboardingprocess, där de bland annat intygar att de följer vår uppförandekod samt uppfyller krav inom kvalitet-, miljö- och arbetsmiljö.

Fossilfria transporter är vägen framåt

För de leverantörer där Holtab har ett årligt inköp som överskrider 500 000 SEK genomförs en årlig utvärdering utöver onboardingprocessen. Vi genomförde en leverantörsbedömning där 81 % av leverantörerna blev helt godkända vilket är en ökning med 2 procentenheter jämfört med 2023. För resterande andel arbetar vi med leverantörsutveckling. För Holtab är det av största vikt att ha

goda relationer med leverantörer och strategiska partners. Detta innebär att vi har ständigt återkommande uppföljningar och möten för att säkerställa att samarbetet fungerar optimalt.

Under år 2024 har Holtab fattat ett inriktningsbeslut om att våra transporter ska vara helt fossilfria. Arbetet med att göra våra utgående transporter fossilfria är påbörjat och i nästa steg kommer vi även att se över inkommande transporter.

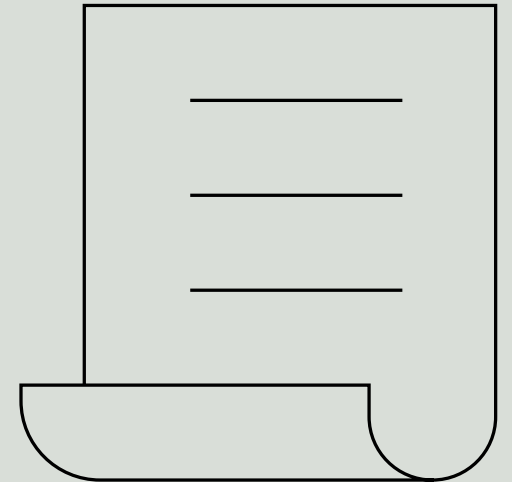


Policystyrt arbete ger resultat

Holtabs har flera riktlinjer och policys som ligger till grund för normen för hur vi bedriver vår verksamhet. Efterlevnaden och relevansen av dessa policys diskuteras löpande men tas enligt specifika tidsintervall också upp i forumet för Holtabs ledningsgrupp. Vid tillfället för ledningens diskussion genomförs analys, eventuell revidering samt fastställande. I företagets ledningssystem finns även en beredskapsplan och rutiner kring kränkande särbehandling.

Hållbarhetsrelaterade policys och styrdokument, ett urval:

- Alkohol- och drogpolicy
- Integritetspolicy (kunder, leverantörer och samarbetspartners)
- IT-säkerhetspolicy
- Lönepolicy och löneprocess
- Likabehandlingspolicy
- Personuppgiftspolicy
- Policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö
- Policy för sjukfrånvaro och arbetsanpassning
- Resa i tjänsten/Trafiksäkerhetspolicy
- Tjänstebilspolicy
- Visselblåsarpolicy



Vår miljöpåverkan

Företag förväntas ta ett allt större ansvar för att bidra till att lösa miljö- och klimatutmaningen och vi på Holtab vill självklart vara med och ta det ansvaret. Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet med så liten miljöpåverkan som möjligt och utmanar oss själva för att hela tiden bli bättre.

Holtab är ISO 14001-certifierade sedan 2010. Det innebär att vi har identifierat de områden där vi har störst miljöpåverkan, att vi har ett systematiskt arbete med bland annat policy, mål, dokumenterade rutiner samt att vårt arbete följs upp av både intern och extern part varje år.

Vi har en miljöaspektslista som innehåller verksamhetens inverkan på miljön. Årligen uppdateras listan med data för att möjliggöra trendning och planering. Holtabs betydande miljöaspekter är identifierade till transporter, lösningsmedel i färg, vår elförbrukning, zinkutsläpp och betongmaterial.



Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi ska minska koldioxidutsläppen

**Långsiktigt mål**

Koldioxidneutrala till 2040

Kortsiktiga mål

Elnettleverantör

Minska klimatpåverkan

per leverans/order

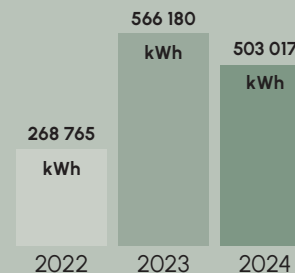
Cirkularitet

För att bli elnettleverantör har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

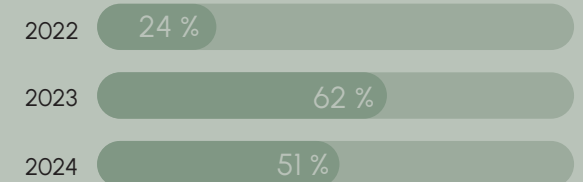
- *Egentillverkad elektricitet**
Solceller är monterat på taken i Tingsryd. Vi för diskussioner kring ytterligare möjligheter till egenproducerad elektricitet.
- *Minska elförbrukningen*
Vårt Energy Management System ger oss en överblick över hur Holtabs elförbrukning ser ut. Detta hjälper oss att identifiera aktiviteter vi behöver prioritera för att minska elförbrukningen.

Totalt producerad el från egna solceller

Solcellerna kommer snart att fylla taken på anläggningen i Tingsryd och hittills genererar dem mellan 500 000-600 000 kWh.

**Andel egenproducerad solel/total elförbrukning**

Vi kan se att vi procentuellt har producerat en lägre andel el under 2024 jämfört med 2023. Detta kan bero på färre soltimmar och en högre elförbrukning. En del av solcellerna var tvungna att kopplas bort vid utbyggnationen av ena produktionshallen.



Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi ska minska koldioxidutsläppen

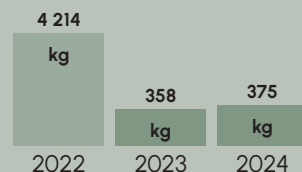


För att minska klimatpåverkan per leverans/ order har vi prioriterat dessa tre aktiviteter:

- *Öka andelen samlastningar**
Transportplaneringen sker så att så många stationer som möjligt kan transporteras gemensamt. Akutkörningar undviks genom väl planerade transporter.
- *Se över transporter*
Vi samarbetar med leverantörer för att få dem att välja transporter med lägre klimatpåverkan.
- *Se över det verksamhetsövergripande nuläget*
Vi fastställer datainsamling av koldioxidutsläppen för varje avdelning. Genom data kan vi prioritera vilka aktiviteter som ger mest inverkan på Holtabs totala koldioxidutsläpp.

Total andel VOC**

För några år sedan bytte vi vår primer från lösningsmedelsbaserad till vattenbaserad och genom det har vi minskat andelen lösningsmedel markant.

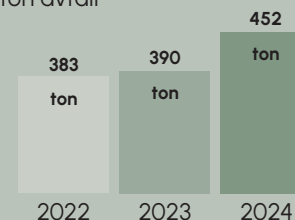


Total andel avfall**

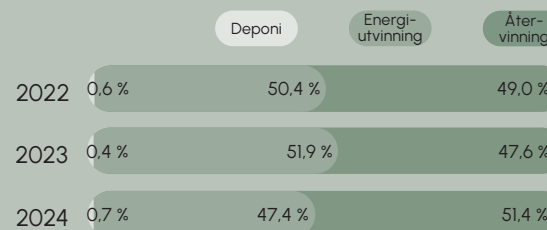
Allt avfall från vår produktion samlas in och sorteras. Avfallet skickas till återvinning, energiutvinning och mindre än 1 % depone- ras. För 2024 kan vi se att det främst är två

fraktioner som ökar, blandskrot och paneler. Att totalt antal ton ökat beror på att verksamheten i Olofström har räknats in i underlaget.

Totalt antal ton avfall



Fördelning avfall



När det gäller arbetet inom cirkularitet har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Kartlägga flödet, vad vi har på plats*
- *Se över materialval (materialåtervinning)*

**I Hållbarhetsrapport 2024 stämmer inte siffrorna för tidigare år överens med siffrorna i Hållbarhetsrapport 2023. Detta beror på ett fel i avfallsrapporten för 2023, då vissa delar av verksamheten var utesluten ur underlaget. Siffrorna som presenteras i denna rapport är korrekta och speglar verkligheten.

Pågående aktiviteter

Examensarbete för effektivisering av Holtabs slingbil

I examensarbetet *Slingbil av inkommande transporter. En fallstudie hos Holtab AB* har man genom kvalitativa och kvantitativa metoder undersökt effektivisering av våra slingtransporter. För att både minska Holtabs kostnader och koldioxidutsläpp.

Studiens resultat visar att vi kan göra både ekologiska och ekonomiska besparingar genom att se över hur körrutterna ser ut samt vilket bränsle som används. Med utgångspunkt från studien har vi inlett en upphandling av utökad slingbil, som ska vara fossilfri. Detta arbete sträcker sig en bit in i 2025.

Holtabs microgrid

För några år sedan installerade vi ett microgrid för Holtabs anläggning i Tingsryd. Vi har aktivt jobbat med de data som genereras och 2024 byggde vi ut vårt microgrid ytterligare och förberedde för installation av reservkraft, ett arbete som sträcker sig in i 2025. Vi fortsätter att analysera data för att optimera vår energianvändning.

LCA och CO₂-avtryck

Under 2024 inledde vi arbetet med livscykelanalys (LCA) för en stationstyp inom nätstationskonceptet samt för ett av våra lågspänningsställverk. Detta arbete kommer leda till våra första miljövarudeklarationer (EPD).

Detta arbete kommer ge oss ett fullgott underlag för att säkerställa klimatavtrycket under produkternas livslängd. Vilket innebär att vår utvecklingsavdelning, tillsammans med produktionen, kan jobba med produktdesign, materialval och processer för att ytterligare minska produkternas miljöpåverkan.

Under 2024 har bland annat följande aktiviteter skett för att minska verksamhetens miljöpåverkan:

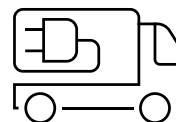


Lamparmaturer byts ut till LED

Vi fortsätter arbetet med att byta ut de gamla lysrören till LED-armaturer och under 2024 var det måleriets tur. Detta innebär att alla större ytor i Tingsryd nu är klara.

Minskat utsläpp med nya muggar

Under vintern 2024 bytte vi ut alla engångsmuggar vid våra kaffeautomater till återanvändningsbara muggar i rostfritt stål. Detta gjordes på våra anläggningar i Tingsryd, Lidhult och Olofström och är en del av arbetet med att minska vårt klimatavtryck.



Resan mot fossilfria tunga transporter

Vi genomförde ett projekt med en av våra transportörer där vi utvärderade att transportera nätstationer med eldrivna lastbilar till kunder i både Sverige och Danmark. Syftet var att granska laddinfrastrukturen för tunga transporter, räckvidden samt andra relevanta faktorer.

Vi har bestämt att Holtab ska kunna erbjuda fossilfria transporter och projektet med eldrivna lastbilar är en del i detta arbete.



Fortsatt elektrifiering av bilpark

Arbetet med att byta ut alla hybrider fortsätter och under 2024 bytte vi ut två hybridbilar i tjänstebilsparken till elbilar. För 60 % av de kvarvarande hybridbilarna har vi beställt ersättningsbilar som är helt eldrivna.

Detta innebär att alla nya tjänstebilar som beställs på Holtab numera är 100 % eldrivna. Det finns även tre poolbilar som på sikt ska bytas ut till eldrivna fordon. Vi monterade även fler laddpunkter vid vår anläggning i Tingsryd.

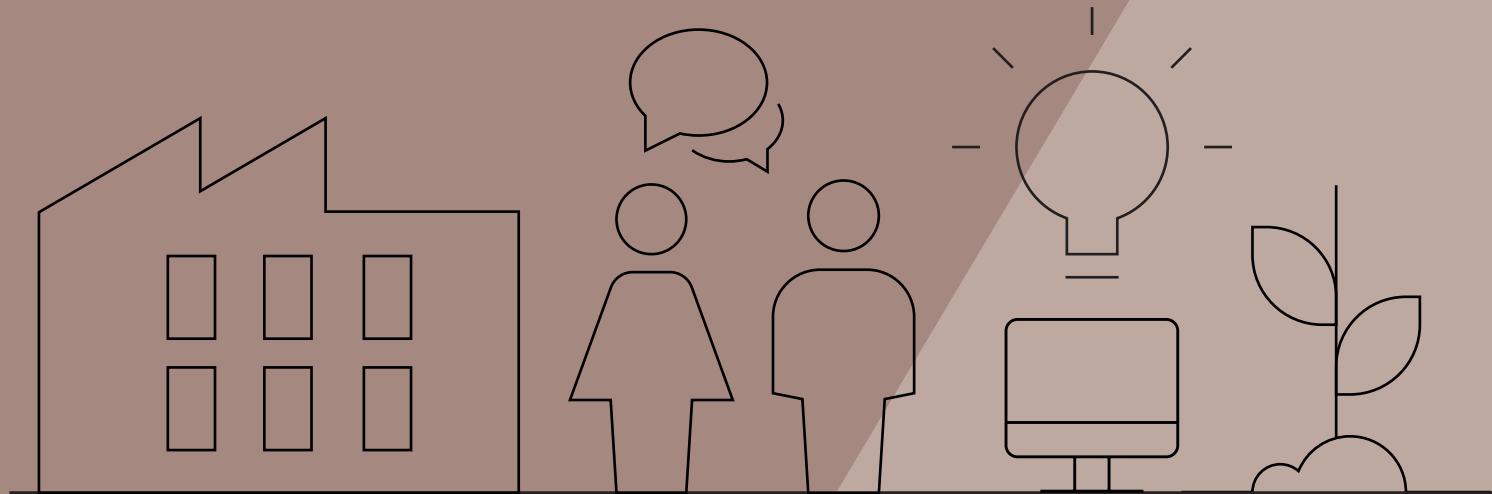
Attraktiv, säker och hållbar arbetsplats

Våra medarbetare är grunden i vår verksamhet. Att säkerställa att alla som jobbar på Holtab har en sund och säker arbetsmiljö är vår högsta prioritet. Det är också en förutsättning för att behålla och attrahera kvalificerad personal.

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare och en arbetsplats där våra medarbetare trivs, mår bra och utvecklas. Självklart ska vi följa alla lagar, förordningar och myndighetskrav, men vi vill göra mer än så.

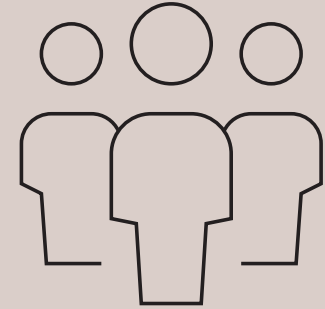
Medarbetarskap på Holtab innebär att vi alla gör vårt bästa, tar ansvar och utvecklar oss själva, vilket leder till utveckling av företaget. Vi tror på "frihet under ansvar" och att alla hjälps åt. Etik, moral och ärlighet både förväntas och värdesätts. Vi tar vara på kunskapen som finns i företaget och ger medarbetare möjligheter att växa i sina yrkesroller.

Ledarskapet på Holtab utgår från våra värderingar, vilka är styrmedel och vägvisare för de beslut vi tar. Den viktigaste uppgiften för våra ledare är att skapa resultat genom att ta tillvara och utveckla medarbetarna.



Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Medarbetarnas välmående



Holtabs använder verktyget Winningtemp för att mäta medarbetarnas nöjdhet och Employee Net Promoter Score (eNPS) i månatliga undersökningar som skickas till alla anställda. Varannan vecka görs det även en temperaturmätning.

Långsiktigt mål

Delaktighet, kompetens och ledarskap

Kortsiktiga mål

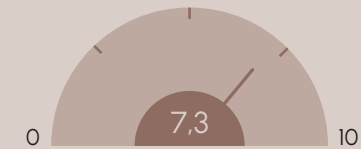
Temperatur 10 % över jämförbar bransch

För att nå 10 % över jämförbar bransch har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Jobbat med återkoppling från Winningtemp**
Vi har skapat en rutin för hur ansvariga chefer och HR svarar på de kommentarer som inkommit via Winningtemp då vi vill sända tydliga signaler om att vi agerar på enkäten. Vi genomförde även en utbildning avseende kränkande särbehandling.
- *Fortsatt etablering av värdegrund**
Vi har jobbat vidare med hur Holtabs värdegrund används i vardagen. Vi har haft en chefsdag där vi fokuserat att vår värdegrund ska spegla hur vi agerar. Arbetet med värdegrunden är ett pågående arbete som fortsätter under 2025.

Delaktighet, kompetens och ledarskap

Den genomsnittliga svarsfrekvensen under året var 87 % (målet är en svarsfrekvens på 75 %). Vi har lyft upp mätningen via Winningtemp som en del av introduktionen och varit tydliga med vårt budskap om varför vi gör det samt vikten av att man deltar.



Temperaturmätning

Temperaturmätningen låg i genomsnitt på 7,3, vilket är strax under jämförbar bransch, som låg på 7,6.

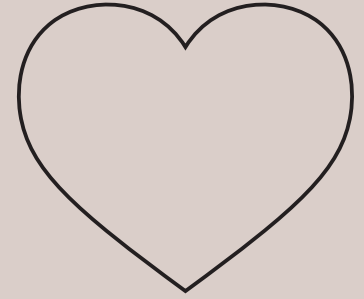
eNPS-värde

2024 var eNPS-värdet 18 vilket är högre än jämförbar bransch, som var 12. Målet är 20 i eNPS.

eNPS-undersökningen innebär att medarbetarna graderar frågan: Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Holtab för en vän eller kollega? Resultatet delar upp medarbetarna i tre grupper: kritiker (0–6), passiva (7–8) och ambassadörer (9–10). Holtabs mål är att ha fler ambassadörer än kritiker. eNPS-värdet = [% Ambassadörer] minus [% Kritiker].

Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi fokuserar på jämställdhet



Långsiktigt mål

Ett jämställt Holtab 2040
(minst 40 % kvinnor)

Kortsiktiga mål

21 % kvinnor på alla nivåer i företaget

Det är en fortsatt utmaning att få en jämställd elbransch även om det finns tecken på en positiv utveckling. På Holtab jobbar vi hårt för att få fler kvinnor till industrin.

För att bli fler kvinnor på Holtab har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Med Montico startade vi elutbildning för kvinnor*
Gemensamt marknadsför vi elyrket som tillgängligt för kvinnor. Under våren 2024 hade vi ett öppet hus där vi presenterade Holtab och utbildningen och kort därefter startade utbildningen.
- *Reklam för elyrket*
Vi medverkar årligen vid IGEday och under 2024 deltog vi även vid Växjö Energis initiativ Framtidsspanare där tjejer på högstadienivå ges möjlighet att sommarjobba inom industrin.

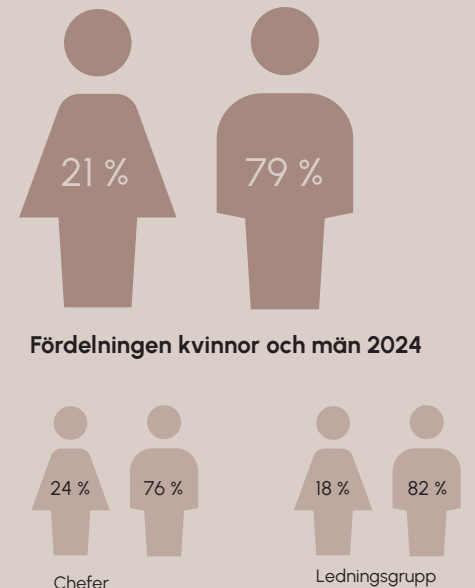
Jämställdhet 2024

Vid årsskiftet till 2025 var 21 % av företagets anställda kvinnor, jämfört med 20 % föregående år.

Som ett led i arbetet vill vi även öka andelen kvinnor i beslutsfattande positioner på Holtab. Vid årsskiftet 2024/2025 var totalt 24 % av cheferna på Holtab kvinnor, vilket är en ökning på 2 % jämfört med föregående år.

Ledningsgruppen bestod av 18 % kvinnor, vilket är en ökning på en procentenhet jämfört med året innan, då andelen var 17 %.

→ [Läs mer om vår elutbildning för kvinnor](#)



Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi satsar på personsäkerhet

**Långsiktigt mål**

Nollvision olyckor – säkra beteenden

Kortsiktiga mål

Nollvision olyckor med sjukfrånvaro
(internt)

Nollvision personsäkerhetsfara
(externt)

För att ha en nollvision för olyckor och sjukfrånvaro har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Ökad riskmedvetenhet**
Med hjälp av riskanalyser, analys från OPS och rapportering ökar vi vår riskmedvetenhet. Under hösten 2024 genomförde vi Hälso- och säkerhetsveckan. Initiativet uppkom för att skapa medvetenhet kring hur vi arbetar med hälsa och säkerhet för våra medarbetare.
- *Öka andelen rapporterade riskobservationer*
Bland annat genomförde vi arbetsmiljöutbildning för alla medarbetare i produktionen. För chefer och skyddsombud genomfördes en partsgemensam utbildning inom arbetsmiljö. Under året inkom det 66 riskobservationer som vi agerade på.

Personsäkerhet 2024

Vi har aktivt arbetat med att öka vår medvetenhet och rapportering och har haft ett stort fokus på säkerhetskulturen i bolaget. Tack vare det nya rapporteringssystemet är benägenheten att rapportera olyckor och risker mycket större än tidigare vilket gör att statistiken kan se något missvisande ut.

2024

Olycksfall med sjukskrivning: 9
Olycksfall utan sjukskrivning: 57

2023

Olycksfall med sjukskrivning: 7
Olycksfall utan sjukskrivning: 40

2022

Olycksfall med sjukskrivning: 3
Olycksfall utan sjukskrivning: 6

Sjukfrånvaro

Under 2024 låg sjukfrånvaron på 4,1 %, vilket är en förbättring då sjukfrånvaron låg på 4,2 % 2023.

2024 4,1 %

2023 4,2 %

2022 5,4 %



"Hur vi hanterar Holtabs employer brand är avgörande för att hitta rätt kompetens"

– Det är svårt att hitta rätt kompetens inom industri- och elbranschen idag. Vi är många aktörer som konkurrerar om samma arbetskraft men vi har märkt att vårt sätt att profilera Holtab har haft en positiv påverkan för våra rekryteringar.

Martina Karlsson

HR Business Partner

Pågående aktiviteter

Årets Karriärföretag

Under hösten 2024 utnämndes Holtab till ett Karriärföretag, det är tredje året i rad Holtab får denna utmärkelse. Det är de 100 arbetsgivare i Sverige som anses vara mest attraktiva för studenter och yrkesverksamma att göra karriär på som blir korade som karriärföretag.

Karriärföretagen motiverade priset enligt följande: Holtab har utsetts till Karriärföretag 2025 för sin strävan att skapa en öppen och inkluderande arbetsmiljö. Genom att investera i kompetens-

utveckling och skapa en kultur där feedback och kommunikation uppmuntras, skapar Holtab förutsättningar för medarbetare att växa och utvecklas tillsammans.

Holtab strävar efter att leverera hög kvalitet och hållbara lösningar, vilket lockar individer som vill göra skillnad i sina roller. Deras engagemang för miljö och säkerhet samt en ansvarstagande inställning gör Holtab till en attraktiv arbetsgivare som värderar både medarbetares välbefinnande och professionella utveckling.



Årets Employer Branding Person

Under eventet Stora Karriärdagen 2024 i oktober vann Holtabs HR-chef Pernilla Sundén utmärkelsen Årets Employer Branding Person. Motiveringen sa bland annat att Pernilla 'genom innovativa strategier och en djup förståelse för hur företagets varumärke upplevs, både internt och externt, framgångsrikt har stärkt företagets attraktionskraft som arbetsgivare'.

Hälso- och säkerhetsvecka

I november genomförde vi vår första hälso- och säkerhetsvecka med syfte att främja både den personliga och professionella säkerheten.

Veckan inleddes med att vi bjöd på smoothies och alla anställda fick en egen vattenflaska. Under veckan erbjöds föreläsningar med teman kopplat till hälsa och säkerhet. De hölls av externa parter med expertkunskap och handlade om återhämtning, säker bilkörning och ergonomi. Tillsammans gick vi även lunchpromenader.

Introduce a Girl to Engineering day

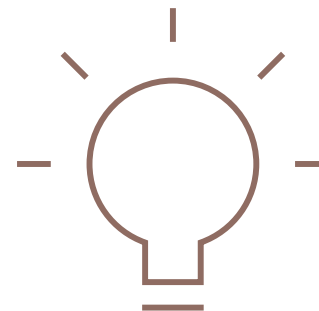
I mars var vi återigen delaktiga i IGEday då vi tog emot 25 tjejer som under en dag fick möjligheten att testa på hur det är att jobba med teknik.

Detta är också teknik

I april deltog vi i Detta är också teknik. Ett projekt som Vi Företagare i Tingsryds kommun initierat med målet att fler elever ska bli intresserade av teknik. Vi tog emot två grupper med åttondeklassare från Dackeskolan och visade Holtabs verksamhet.

Framtidsspanare

I somras tog vi emot tjejer från VEAB:s initiativ Framtidsspanare. Tjejer på högstadiesnivå ges möjlighet för sommarjobb inom industrin och under två dagar sommarjobbade 23 tjejer på Holtab.



Övriga aktiviteter 2024

- Under hösten vi fick möjlighet att erbjuda anställda med behov av utbildning i svenska SFI. Detta skedde genom en vuxenutbildning på Wasaskolan i Tingsryd. Utbildningen i svenska genomförs nu i ett EU-projekt.
- Tillsammans med Montico startade vi upp ännu en elutbildning för tjejer. Den sträcker sig en bit in i 2025.

Vi vill göra skillnad

På Holtab finns ett starkt samhällsengagemang som involverar samtliga medarbetare, företagsledning, styrelse och ägare. Att ständigt söka nya möjligheter är viktigt, såväl när det gäller våra affärer som i arbetet internt på företaget och hur vi stöttar vår omgivning.

Lokalt perspektiv

Vårt lokala samhällsengagemang sker genom ett socialt ansvarstagande och bidrag till ett levande närsamhälle. Vi skapar ett värde för våra medarbetare genom att möjliggöra och stödja lokal förenings- och kulturverksamhet, främst i vårt närområde i Tingsryds kommun.

Globalt perspektiv

Internationellt vill vi bidra till att förbättra människors vardag. Detta åstadkommer vi genom att stödja utveckling inom bland annat elområdet i Nepal. Arbetet är långsiktigt och har ofta samarbetspartner i såväl genomförande som utvärdering. Vi strävar alltid efter att bygga upp lokala nätverk och utveckla dessa på plats för att nå bästa resultat.

→ [Läs mer om vårt samhällsengagemang](#)



Sponsring och samarbeten

Holtabs stödjer lokal föreningsverksamhet främst inom närområdet. Det lokala sponsringsarbetet riktar sig i första hand till föreningar, men kan även omfatta stöd åt enskilda personer/elever som förkovrat sig särskilt inom elteknikområdet (stipendier till elever). Målet är att minst 25 procent av budgeten ska avsättas för annan verksamhet än idrott.

På internationell nivå är Holtabs övergripande mål att genom ett aktivt socialt ansvarstagande i utvecklingsländer konkret bidra till att långsiktigt förbättra människors vardag. Detta gör vi genom att stödja utveckling inom olika områden.

Föreningar och ambassadörer

För oss är det viktigt att jobba med personer och föreningar som har de värderingar vi vill verka för. En sådan person är idrottsprofilen Stina Nilsson, som vi samarbetar med sedan många år. Hennes starka vilja att nå resultat, i kombination med en färgstark och ödmjuk personlighet, inspirerar oss på många olika plan.

Vi samarbetar till exempel även med föreningar som Tingsryd AIF, Tingsryds Tennissällskap och Ryds SK.

Skolor och universitet

Att samarbeta med universitet och skolor är något som vi aktivt har jobbat med under några år och har nu blivit en självklar del av vår verksamhet. Vi vill gärna att unga människor intresserar sig för tekniska yrken, men också att de får möjlighet att utveckla sina entreprenöriella sidor. Vi jobbar exempelvis med UF-företag, skolklasser och enskilda program och skolor.

Under 2024 har vi varit med på öppet hus hos utvalda skolor i Kronoberg och Blekinge samt deltagit i programråd på både lokal och regional nivå. Vi har också varit duktiga på att ta emot praktikanter och studiebesök från gymnasieskolor.



Insatserna i Nepal engagerar fler

2007 startade diskussionerna om att på något sätt bidra i Nepal. 2009 konkretiserades det vad Holtab skulle kunna göra för bergsbyn Jyamrung utanför Kathmandu. Nu, 17 år senare, har våra insatser i Nepal engagerat fler.

Från att byn i princip inte hade någon el överhuvudtaget till att med hjälp av Holtab och lokala partners bygga upp ett vattenkraftverk som sedan kunde försörja hela byn (150 hushåll) med ett par lampor och något vägguttag per hushåll.

Att skapa medvetenhet

Insatserna som Holtab har fokuserat på i Nepal har sedan 2015 haft någon koppling till att bygga jordbävningsresistenta hus med hjälp av earth bricks. Insatserna har också haft sin grund i humanitära projekt.

När Holtab firade sitt 50 års jubileum 2023 presenterade vi bland annat vårt arbete i Nepal och vi fick möjlighet att berätta om resorna och projekten som genomförts genom åren. Detta väckte både nyfikenhet och intresse hos flera av våra partners

varpå en av dem uttryckte att 'detta är CSR-arbete på riktigt, hur kan vi hjälpa till?'.

I maj genomförde vi en after work där vi visade upp vad vi hittills gjort i Nepal. Vi bjöd in vår proffilleverantör som sålde utgående kollektioner och överlager. De valde att skänka 50 % av intäkterna till vår Nepal-kassa. Det är medel som används på plats i Nepal när det bland annat behövs snabba humanitära insatser.

Nepal-resan tar nya kliv

Den 31 oktober 2024 reste vi tillbaka till Nepal, denna gång åtföljda av två representanter från ABB. Vi visade upp det Nepal som vi lärt känna, vilka vi samarbetar med och besökte både gamla och nya projekt, samt presenterade hur vi tar oss an potentiella projekt.



"Det var spännande att ABB ville följa med på vår resa"

– Att dela med oss av vår kunskap är en del av vår värdegrund och när det blev klart att de ville följa med för att se och lära av hur vi jobbar kändes det som en självklarhet. Att vi kan hjälpa till att skapa förutsättningar för dem att bygga ett eget kontaktnät och i sin tur bidra till en mer hållbar framtid i Nepal gör oss stolta.

Gordon Gunnarsson

Teknisk chef



Holtab

Strömgatan 13

362 31 Tingsryd

holtab.se



HOLTAB

KRAFT ATT FÖRÄNDRA